



# COMUNITÀ SILE

AZZANO DECIMO – CHIONS – PRAVISDOMINI

## DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Reg. gen. n. 14 del 31/12/2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 1 – AREA PERSONALE. ANNO 2022.

### IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

**PREMESSO** che con delibera dell'Assemblea della Comunità Sile n. 1 del 04.01.2021 è stato eletto Presidente della Comunità il sottoscritto dott. ing. Marco Putto, Sindaco del comune di Azzano Decimo;

**ATTESO** che questa Comunità rientra tra gli enti privi di qualifiche dirigenziali;

**VISTA** la L.R. 21/2019, e in particolare:

- l'articolo 14, comma 3, ai sensi del quale il Presidente della Comunità nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 22, comma 1, ai sensi del quale alle Comunità si applicano le norme sull'organizzazione dei Comuni, in quanto compatibili;

**VISTO inoltre** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare:

- l'articolo 107, comma 2, il quale stabilisce che “spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108”;
- l'articolo 109, comma 2, ai sensi del quale “negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

**VISTI altresì:**

- gli articoli da 40 a 44 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigente del 07.12.2006, quadriennio normativo (II fase) 2002/2005, biennio economico 2004/2005;
- gli articoli 28 e 29 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigente del 15.10.2018;
- l'articolo 9, comma 14, della Legge regionale 27 dicembre 2019, n. 23, il quale prevede che “In seguito all'entrata in vigore della legge regionale 21/2019 gli istituti contrattuali, previsti dai contratti collettivi regionali di lavoro per le forme associative, si applicano alle forme associative disciplinate dalla medesima legge”;

**RICHIAMATO** il proprio Decreto Presidenziale n. 4/2021 il quale, ai sensi dell'articolo 40 del sopraccitato C.C.R.L. 07.12.2006, determina il numero complessivo delle posizioni organizzative attribuibili, con i relativi uffici;

**RILEVATO:**

- che alle Comunità si applica l'ordinamento previsto per i comuni, così come sopra richiamato;
- che fino all'approvazione degli atti regolamentari della Comunità trovano applicazione i regolamenti del comune di Azzano Decimo, quale comune con maggior numero di abitanti, ed in particolare:
  - il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
  - i vigenti criteri generali per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente n. 6 del 7 gennaio 2021 con il quale si conferiva l'incarico di posizione organizzativa dell'area in oggetto fino al 31.12.2021, e che risulta pertanto in scadenza;

**CONSIDERATO** che si rende necessario provvedere alla nomina del responsabile della posizione organizzativa n. 1 – area personale, così come definita dal sopraccitato decreto presidenziale n. 4/2021, riferita alle seguenti funzioni ed uffici:

- ufficio gestione del personale;

**ATTESO** che ai sensi dell'articolo 42 del sopraccitato C.C.R.L. 07.12.2006:

- negli enti locali privi di qualifiche dirigenziali gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con apposito provvedimento del Sindaco a personale classificato nella cat. D;
- la titolarità di P.O. comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- le predette funzioni sono conferite, a tempo determinato, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso del sindaco all'atto dell'affidamento;

**ATTESO inoltre** che ai sensi dell'articolo 41 del sopraccitato C.C.R.L. 07.12.2006:

- per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, gestionale ed organizzativa ed esperienza acquisiti;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività svolte, con riferimento alle finalità ed agli obiettivi attribuiti con l'atto di conferimento, o in caso di grave inosservanza delle disposizioni ricevute;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente;

**RICHIAMATA** la delibera giunta del comune di Azzano Decimo relativa all'approvazione dei criteri di conferimento degli incarichi di P.O. e graduazione delle funzioni, la quale stabilisce:

- che il Sindaco conferisce l'incarico di posizione organizzativa al dipendente inquadrato in categoria D;
- che la scelta del dipendente è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
  - analisi delle attitudini e capacità professionali, gestionali e organizzative, in relazione alla posizione organizzativa da ricoprire, desunte anche dal curriculum professionale formativo e culturale del dipendente;
  - colloquio con l'interessato;
  - risultati precedentemente conseguiti dal dipendente interessato, anche in base alla valutazione ottenuta dallo stesso attraverso il sistema di valutazione permanente;

**ATTESO** che, ai sensi delle vigenti disposizioni, è stato disposto il comando alla Comunità del dipendente del comune di Azzano Decimo dott.ssa Federica Giavon dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022 per il 100% dell'orario di lavoro;

**RITENUTO** di incaricare della posizione organizzativa in oggetto il dipendente dott.ssa Federica Giavon, categoria D, conferendo allo stesso le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3, per la gestione delle attività collegate alla suddetta posizione organizzativa, per le seguenti motivazioni:

- è in possesso del titolo di studio di laurea in economia e commercio;
- possiede capacità professionali e doti personali adeguate agli incarichi che allo stesso si vogliono attribuire;
- ha già maturato esperienza in ordine alla gestione del servizio di cui trattasi;
- ha ricevuto valutazioni positive attraverso il sistema di valutazione permanente;

**RICHIAMATA** la determinazione della retribuzione di posizione dell'area in oggetto;

**DATO ATTO** che al suddetto dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato che verrà corrisposta secondo le modalità di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della prestazione, in funzione del punteggio complessivo ottenuto;

## DECRETA

- 1. Di richiamare** integralmente, ad ogni effetto di legge – compreso l'obbligo motivazionale di cui alla Legge 241/1990 -, le premesse del presente provvedimento, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di conferire**, con decorrenza 01.01.2022 e fino alla scadenza del comando funzionale, determinata al 31.12.2022, l'attribuzione delle funzioni di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, al dipendente **dott.ssa Federica Giavon**, relativamente alla **posizione organizzativa n. 1 – area personale**, così come definita dal decreto presidenziale n. 4/2021, riferita alle seguenti funzioni ed uffici:
  - ufficio gestione del personale.
- 3. Di dare atto** che rimane ferma la facoltà di revoca di uno o tutti i servizi ai sensi della vigente normativa.
- 4. Di compensare** il dipendente, per il conferimento di cui al punto sub 2., con la retribuzione di posizione determinata ai sensi del vigente sistema di pesatura, e con una retribuzione di risultato da corrispondersi secondo le modalità di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della prestazione, in funzione del punteggio complessivo ottenuto.
- 5. Di stabilire** che in caso di assenza del predetto responsabile le funzioni vengono svolte in via sostitutiva dal Segretario della Comunità e, in assenza di costui, dal suo sostituto.

**IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ**

Dott. ing. Marco Putto

Documento informatico sottoscritto digitalmente

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PUTTO MARCO

CODICE FISCALE: PTTMRC77T24I403B

DATA FIRMA: 31/12/2021 14:42:16

IMPRONTA: 4CE6F05F1216101ED0480CAB7D11CDE7A8640DE3F6E7C0D5123168663F77FE45  
A8640DE3F6E7C0D5123168663F77FE459F48ADBA1D37DEA0447F311BAE3142FD  
9F48ADBA1D37DEA0447F311BAE3142FD5E39ADD2EDB07748945F448D6BC298AA  
5E39ADD2EDB07748945F448D6BC298AA5BA2AC6E8EA54AEFB6440599D4E8A7BC