



COMUNITÀ SILE

AZZANO DECIMO – CHIONS – PRAVISDOMINI

DECRETO DEL PRESIDENTE

Reg. Gen. n. 6 del 07/01/2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 1 – AREA PERSONALE. ANNO 2021.

IL PRESIDENTE

PREMESSO:

- che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con la legge regionale n. 21 del 29 novembre 2019 recante “Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale”, ha disciplinato il superamento delle UTI e l’istituzione delle Comunità quali nuovi enti con personalità giuridica deputati all’esercizio delle funzioni da esse esercitate;
- che in data 01.01.2021 si è costituita tra i comuni di Azzano Decimo, Chions e Pravisdomini la Comunità “Sile”, ai sensi della sopraccitata L.R. 21/2019, a seguito della trasformazione dell’Unione Territoriale Intercomunale “Sile e Meduna”;
- che con delibera dell’Assemblea della Comunità Sile n. 1 del 04.01.2021 è stato eletto Presidente della Comunità il sottoscritto dott. ing. Marco Putto, Sindaco del comune di Azzano Decimo;

VISTO l’articolo 22, comma 1, della L.R. 21/2019, ai sensi del quale alle Comunità si applicano le norme sull’organizzazione dei Comuni, in quanto compatibili;

ATTESO che questa Comunità rientra tra gli enti privi di qualifiche dirigenziali;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare:

- l’articolo 50, comma 10, ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;
- l’articolo 107, comma 2, il quale stabilisce che “spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l’adozione di atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell’ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108”;
- l’articolo 109, comma 2, ai sensi del quale “negli enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l’applicazione dell’art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

VISTO inoltre la già richiamata L.R. 21/2019, ed in particolare l’articolo 14, comma 3, ai sensi del quale il Presidente della Comunità nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTI altresì:

- gli articoli da 40 a 44 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigente del 07.12.2006, quadriennio normativo (II fase) 2002/2005, biennio economico 2004/2005;
- gli articoli 28 e 29 del contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico non dirigente del 15.10.2018;

RICHIAMATO il proprio decreto presidenziale n. 4/2021 il quale, ai sensi dell'articolo 40 del sopraccitato C.C.R.L. 07.12.2006, determina il numero complessivo delle posizioni organizzative attribuibili, con i relativi uffici;

RILEVATO:

- che alle Comunità si applica l'ordinamento previsto per i comuni, così come sopra richiamato;
- che fino all'approvazione degli atti regolamentari della Comunità trovano applicazione i regolamenti del comune di Azzano Decimo, quale comune con maggior numero di abitanti, ed in particolare:
 - il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - i vigenti criteri generali per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che si rende necessario provvedere alla nomina del responsabile della posizione organizzativa n. 1 – area personale, così come definita dal sopraccitato decreto presidenziale n. 4/2021, riferita alle seguenti funzioni ed uffici:

- ufficio gestione del personale;

ATTESO che ai sensi dell'articolo 42 del sopraccitato C.C.R.L. 07.12.2006:

- negli enti locali privi di qualifiche dirigenziali gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con apposito provvedimento del Sindaco a personale classificato nella cat. D;
- la titolarità di P.O. comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- le predette funzioni sono conferite, a tempo determinato, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso del sindaco all'atto dell'affidamento;

ATTESO inoltre che ai sensi dell'articolo 41 del sopraccitato C.C.R.L. 07.12.2006:

- per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, gestionale ed organizzativa ed esperienza acquisiti;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività svolte, con riferimento alle finalità ed agli obiettivi attribuiti con l'atto di conferimento, o in caso di grave inosservanza delle disposizioni ricevute;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente;

RICHIAMATA la delibera giunta del comune di Azzano Decimo relativa all'approvazione dei criteri di conferimento degli incarichi di P.O. e graduazione delle funzioni, la quale stabilisce:

- che il Sindaco conferisce l'incarico di posizione organizzativa al dipendente inquadrato in categoria D;
- che la scelta del dipendente è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - analisi delle attitudini e capacità professionali, gestionali e organizzative, in relazione alla posizione organizzativa da ricoprire, desunte anche dal curriculum professionale formativo e culturale del dipendente;
 - colloquio con l'interessato;
 - risultati precedentemente conseguiti dal dipendente interessato, anche in base alla valutazione ottenuta dallo stesso attraverso il sistema di valutazione permanente;

ATTESO che, ai sensi delle vigenti disposizioni, è stato disposto il comando alla Comunità del dipendente del comune di Azzano Decimo dott.ssa Federica Giavon dal 01.01.2021 al 31.12.2021 per il 100 % dell'orario di lavoro;

RITENUTO di incaricare della posizione organizzativa in oggetto il dipendente dott.ssa Federica Giavon, categoria D, conferendo allo stesso le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, comma 2 e 3, per la gestione delle attività collegate alla suddetta posizione organizzativa, per le seguenti motivazioni:

- è in possesso del titolo di studio di laurea in economia e commercio;
- possiede capacità professionali e doti personali adeguate agli incarichi che allo stesso si vogliono attribuire;
- ha già maturato esperienza in ordine alla gestione del servizio di cui trattasi;
- ha ricevuto valutazioni positive attraverso il sistema di valutazione permanente;

RILEVATO:

- che con precedente decreto del Presidente dell'UTI Sile e Meduna è stata determinata la retribuzione di posizione dell'area in oggetto;
- che la Comunità Sile subentra nel patrimonio e nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo all'UTI Sile e Meduna;
- che si ritiene pertanto applicabile il sopraccitato decreto, fino a diversa determinazione;

DATO ATTO che al suddetto dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato che verrà corrisposta secondo le modalità di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della prestazione, in funzione del punteggio complessivo ottenuto;

DECRETA

- 1. Di richiamare** integralmente, ad ogni effetto di legge – compreso l'obbligo motivazionale di cui alla Legge 241/1990 -, le premesse del presente provvedimento, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di conferire**, con decorrenza 01.01.2021 e fino alla scadenza del comando funzionale, determinata al 31.12.2021, l'attribuzione delle funzioni di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, al dipendente **dott.ssa Federica Giavon**, relativamente alla **posizione organizzativa n. 1 – area personale**, così come definita dal decreto presidenziale n. 4/2021, riferita alle seguenti funzioni ed uffici:
 - ufficio gestione del personale.
- 3. Di dare atto** che rimane ferma la facoltà di revoca di uno o tutti i servizi ai sensi della vigente normativa.
- 4. Di compensare** il dipendente, per il conferimento di cui al punto sub 2., con la retribuzione di posizione determinata ai sensi del vigente sistema di pesatura, come nelle premesse specificato, e con una retribuzione di risultato da corrispondersi secondo le modalità di cui al vigente sistema di misurazione e valutazione della prestazione, in funzione del punteggio complessivo ottenuto.
- 5. Di stabilire** che in caso di assenza del predetto responsabile le funzioni vengono svolte in via sostitutiva dal Segretario della Comunità e, in assenza di costui, dal suo sostituto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Dott. ing. Marco Putto

Documento informatico sottoscritto digitalmente.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PUTTO MARCO

CODICE FISCALE: PTTMRC77T24I403B

DATA FIRMA: 07/01/2021 19:55:08

IMPRONTA: 07F7325B7C0DF974DF38096378EDA0F4DF1E6C476D624042DEAAAF8D15AABD79
DF1E6C476D624042DEAAAF8D15AABD79092617F41E7A654ABD16C3C1652479CF
092617F41E7A654ABD16C3C1652479CF946D25E15A6FBDDDED40DDA9D7D07F1C1
946D25E15A6FBDDDED40DDA9D7D07F1C113809DA678B12D6DA27C2A512622A052